

## **Sæson** 2012-13 er veloverstået.

Og vi er godt i gang med en ny sæson.

Vi kan endnu en gang se tilbage på det forgangne år med tilfredshed.

Året har som sædvanligt budt på en række udfordringer og problemstillinger, som er løst med større og mindre held.

Året har også budt på en lang række glæder og gode oplevelser.

Alt i alt kan vi være tilfredse med sæsonen.

Årets lederfest 2012 blev afholdt den 26. januar 2013 med 123 tilmeldte i Restaurant Pakhuset.

Ved festen blev Torben Hansen hyldet som årets leder og Kim Kristensen som årets træner (U12 piger).

Antallet af aktive medlemmer er faldet fra 622 ved udgangen af 2011 til 590 ved udgangen af 2012 – og til 540, heraf 392 ungdomsspillere, i skrivende stund. Dertil kommer 92 passive medlemmer og flere end 100 ledere. I årets løb har klubben været involveret i flere end 1.050 udendørs kampe.

## **Det sportslige**

1. holdet, som administreres af Randers FC, havde en fantastisk sæson som nyoprykkere i Superligaen. Sæsonen førte til de første randrusianske DM-medaljer i 40 år – denne gang af bronze. Forrige gang var sølvmedaljerne i 1973.

Og sæsonen blev krydret med klubbens femte pokalfinale med Esbjerg fB som modstander. Vi tabte dog finalen med 0-1 – det første Freja-nederlag i en pokalfinale.

2. holdet i Danmarksserien, som administreres af Randers FC, sluttede på en solid fjerdeplads.

3. holdet, der rykkede op i serie 2 i 2012, var truet af nedrykning, men reddede sig i de sidste kampe.

Fjerdeholdet sikrede sig oprykning til serie 3.

I Freja arbejder vi til stadighed med to ben – et elite-/udviklings- og et breddeben.

På udviklingssiden lykkedes det for sjette gang i samarbejde med Randers FC at få tildelt DBU's A-licens til U17-19-rækkerne. Vi er med en lille eksklusiv gruppe på kun 10-12 klubber på landsplan, som deltager i både den bedste U17- og U19-række.

Frejadrengene på U17 Ligaholdet sikrede klubben endnu et sæt bronzemedaljer – det første af slagsen på ungdomssiden. Godt gået.

Vi har igen i 2012-13 haft et pænt antal spillere udtaget til U15-21-DBU-samlings og -landshold.

På breddesiden har vi endnu en gang kunnet glæde os over en stabil udvikling både i børne- og i ungdomsfodbolden. Vi har flere årgange, hvor antallet af spillere overstiger 50, men også årgange, hvor vi kunne ønske en lidt større bredde.

Det viser os, at der generelt foretages et fint stykke arbejde på banerne af vore mange trænere og ledere.

Vi har som mål at højne kvaliteten i vort arbejde – at dygtiggøre os – ganske som vi har på spillersiden.

Det gør vi bl.a. ved at tilbyde kurser til de, der måtte

ønske det og ved vores engagerede ungdomskonsulent, der også er tovholder på en række klubkurser.

Vi arrangerede for 19. gang i træk indefodboldstævne under navnet Randers Freja Jule Cup.

## **Klubhuset**

Klubhuset er rammen om vort daglige arbejde.

Samlingssted og arbejdssted for mange mennesker.

Klubbestyrelsen (hovedbestyrelsen) har ansvaret for huset, som vi hele tiden gør en del ud af at holde i god stand.

I klubhuscaferieriet arbejder der stadig kun deltidsmedarbejdere, der på fin vis klarer serviceringen af Frejas medlemmer og gæster – ikke mindst fodboldafdelingens. Det koster klubben at drive caferiet, men driften er blevet bedre og bedre de seneste år.

## **Randers FC**

Fodbold- og holdingselskabet er stadig i gode hænder med stor kontinuitet i direktion og bestyrelser.

Oprykningen til Superligaen gav en helt anden økonomi, igen, og det har via vores aftaler også har en afsmittende effekt i Freja.

Koncernresultatet for 2011-12 blev et underskud på 8,1 mio. kr. efter skat – mindre end forventet.

Omsætning i koncernen var 44,1 mio. kr. mod 76,6 mio. kr. året før. En voldsom forskel på den bedste og den næstbedste fodboldrække.

Egenkapitalen i koncernen er herefter på 42,8 mio. kr.

Randers FC og Freja har mange samarbejdsgrænseflader, og året har været præget af en god ånd omkring praktiseringen af disse.

## **Økonomien**

Kassereren fremlægger senere et regnskab med et overskud på 156.817 kr. mod et budgetteret overskud på 2.590 kr.

Ekstraordinære indtægter i årets sidste måneder gjorde den store forskel.

Resultatet må derfor betegnes som tilfredsstillende efter flere år med underskud.

Egenkapitalen er herefter på 866.504 kr., hvoraf 221.780 kr. er bundet i finansielle anlægsaktiver, der ikke umiddelbart er omsættelige.

Derudover har vi bundet mindst 200.000 kr. i nødvendig driftskapital.

## **Randers Kommune**

Vi kan – endnu en gang – udtrykke vor store tilfredshed med samarbejdet med Randers Kommune om fodboldanlægget, hvor vi generelt møder stor imødekommenhed.

Kommunen har i samarbejde med DBU Jylland igangsat et projekt "bedre baner", hvor man detaljeret har analyseret banebrug, banestand og banepleje på Viborgvej.

Vi tror og håber på, at det fører til endnu bedre baner for vore mange medlemmer.

## Ordinær generalforsamling torsdag den 29. august 2013: Bestyrelsens beretning

---

### Politiske sager

Byggeriet af nordtribunen, som ventes taget i brug af tilskuerne i starten af oktober, er i fuld gang.

Bagbygningen med servicefaciliteter i form af lounge, skyboxe mm. forventes taget i brug i starten af 2014.

Randers FC har indgået aftale med bl.a. Randers Kommune om indretningen af Business Park Randers, der skal være centrum for lokale iværksættere, og man har desuden lavet aftale med Randers Erhvervs- og Udviklingsråd, der også får til huse i bygningerne.

Svømmebadsbyggeriet syd for klubhuset er i fuld gang og er blevet navngivet med det meget udanske navn, Water and Wellness Randers. Det forventes taget i brug i starten af 2015.

Vi venter nu på, at der kan tages fat på en omlægning af bane 2 og 3 til tre baner, og vi har stadig velbegrunderet forhåbning om, at grusbaneområdet kan blive omlagt til græsareal igen, idet parkeringen på området flyttes til området syd for bane 3 langs Viborgvej.

### Fremtiden

Bestyrelsen oplyste sidste år om det kommende års indsatsområder:

- ♣ *Fastholdelse af U17-spillere i disses overgang til U19, idet vi gennem flere sæsoner har kunnet konstatere et betydeligt frafald i denne alder.*

Vi må desværre konstatere, at det stadig ikke er lykkedes os at sikre overgangen til U19, hvilket er resulteret i, at vi for anden sæson i træk ikke har et U19-2-hold.

Det er meget utilfredsstillende.

Vi kan dog glæde os over, at vi i sæson 2013-14 har tilmeldt hele seks U17-hold, hvilket skaber begrundet håb om, at vi igen i sæson 2014-15 har U19-breddehold i klubben.

- ♣ *Pilotprojekt omkring U13 med samtræning for hele gruppen med udviklingstræneren, der dog stadig skal arbejde særligt med den dygtigste gruppe, i spidsen.*

*Målet er at højne kvaliteten generelt og vedligeholde den samhørighed, der er skabt i børnefodboldårene.*

Ideen var som nævnt at skabe større samhørighed aldersgruppen imellem – mellem udviklingsdel og breddehold – og inddrage flere spillere i selve udviklingsdelen.

Vi har gjort os en del frugtbare erfaringer, og vi føler os sikre på, at dette skal være vores fremtidige vej.

- ♣ *Nyt indsatsområde:*  
Vi skal have revideret værdier, mål og metoder omkring vores udviklings-/talentafdeling - også omfattende FSK-samarbejdet.
- ♣ *Nyt indsatsområde:*  
Vi skal have realiseret vores planer om en gennemgribende revision af vores lederhåndbog.

Freja Fodbold er stillet overfor to store udfordringer: Rekruttering af trænere/ledere, specielt i ungdomsfodbolden, samt økonomi med vigende eller stagnerende indtægter.

Førstnævnte skal ikke mindst også ses i lyset af, at den naturlige rekrutteringskilde via vor seniorafdeling er tørret ud.

Freja Fodbolds bestyrelse vil forsøge at adressere disse problemstillinger på strategisk niveau, hvilket nok kræver, at bestyrelsen frigør sig fra mere rutineprægede dagligdags opgaver.

Afslutningen på årets bestyrelsesberetning bliver en gentagelse, idet det følgende stadig er væsentlige aspekter ved arbejdet i og med vores 114 år gamle fodboldafdeling:

Vi skal fortsat fastholde en række traditioner og fortsat være en klub i stadig udvikling.

Freja skal fortsat stå for både elite- og breddefodbold i et hensynsfuldt og loyal fællesskab.

Tolerance, samarbejde og fleksibilitet er indlysende, nærværende og konkrete mål, vi alle må sætte os i det daglige.

Sidst på året valgte to af bestyrelsens medlemmer at udtræde af samme. Det beklager vi, men takker for den fine indsats, de har ydet.

Sluttelig skal der lyde en tak til alle, der i det daglige sørger for, at vore drenge og piger får en række gode oplevelser med fodboldfritidsinteressen.

En særlig tak til gruppeledelserne, der i det daglige binder arbejdet i fodboldafdelingen sammen.

En tak til personalet i klubhuset.

Desuden en tak til Frejas Fodboldvenner, Freja's Old Boys, Randers FC, fodboldbogholderen og til vore sponsorer og øvrige samarbejdspartnere for endnu et godt Freja-fodboldår.